

SA “DRUMURI-RÎȘCANI” REPUBLICA MOLDOVA

ORDIN

02.01.2024

Nr. 2/2A

“Despre aprobarea Regulament”

ORDON:

1. Se aprobă și pune în vigoare din 01 ianuarie 2024 “Regulament cu privire la denunțarea manifestărilor de corupție, depunerea avertizărilor de integritate în cadrul SA Drumuri-Rîșcani”.

2. De a numi persoana responsabilă pentru înscrierea practicii ilegale în Registrul dezvăluirii ilegale și a avertizărilor de integritate – inginer SP Colibaba Zinaida.

Director
SA Drumuri-Rîșcani



Trestian Valerii

APROBAT

Director SA Drumuri-Rîșcani

 V. TRESTIAN

Prin ordin ordin № 244 din 02.09.2024

**REGULAMENT
CU PRIVIRE LA DENUNȚAREA MANIFESTĂRILOR DE CORUPȚIE,
DEPUNEREA AVERTIZĂRILOR DE INTEGRITATE**

SECȚIUNEA I

Dispoziții generale

1. Prezentul capitol stabilește procedura de depunere și de verificare a avertizărilor

Despre ilegalitățile săvârșite în cadrul SA Drumului-Rîșcani, precum și de aplicare a măsurilor de protecție față de persoanele care avertizează benevol, cu bună-credință și în interes public despre ilegalitățile comise.

2. La primirea, înregistrare și examinarea avertizărilor, precum și la aplicarea măsurilor de protecție, se va ține cont de următoarele principii:

- a) principiul protecției drepturilor și libertăților fundamentale ale omului,
- b) principiul egalității și nediscriminării,
- c) principiul intoleranței manifestărilor de corupție în cadrul SA Drumuri-Rîșcani,
- d) principiul prezumției bune-credințe a angajatului care dezvăluie o practică ilegală,
- e) principiul responsabilității, conform căruia avertizorul de integritate este obligat să susțină reclamația cu date sau indicii privind practicile ilegale.

SECȚIUNEA II

Procedura de depunere și examenare a avertizării

3. În conformitate cu prevederile Legii integrității nr.82/2017 și Legii nr.325/2013 privind evaluarea integrității instituționale, angajații SA Drumuri-Rîșcani sunt obligați să denunțe cazurile influențelor necorespunzătoare exercitate asupra lor, precum și al încercări de implicare în manifestări de corupție. Dacă nu sunt atrași în calitate de martori și/sau părți vătămate în cadrul procesului penal, angajați care au denunțat influențe necorespunzătoare sau alte încercări de implicare a lor în manifestări de corupție pot fi recunoscuți în calitate de avertizori de integritate și pot beneficia de protecție în condițiile prezentului Capitol și Legii nr.122/2018 privind avertizorii de integritate.

4. Dezvăluirea practicilor ilegale poate fi comunicată intern:

- a) directorului SA Drumuri-Rîșcani,
- b) persoanei desemnate de conducătorului SA Drumuri-Rîșcani, responsabil de înscrierea practicii ilegale în Registrul dezvăluirilor ilegale și a avertizărilor de integritate,
- c) Centrul Național Anticorupție.

5. Toate dezvăluirile practicilor ilegale sunt examinate de către persoana desemnată de directorul SA Drumuri-Rîșcani, dacă în urma verificării conținutului practicilor ilegale, se constată că acestea țin de competența sa. Dacă dezvăluirea practicii ilegale este prezentată directorului SA Drumuri-Rîșcani, informația recepționată este transmisă ulterior persoanei desemnate de conducătorul întreprinderii pentru înregistrarea în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate în cadrul SA Drumuri-Rîșcani, pentru examinare și întreprinderea măsurilor ce se impun.

6. Dezvăluirea practicii ilegale se face în scris, pe suport de hârtie, fiind semnată de către angajatul SA Drumuri-Rîșcani sau prin sistemul electronic de dezvăluire online este comunicată la liniile telefonice anticorupție ale angajatorului și ale autorităților de examinare. Dezvăluirea se întocmește prin completarea de către angajat a formularelor prevăzute în anexa nr.1 (Formularul dezvăluirii interne a practicii ilegale) și anexa nr.2 (Formularul dezvăluirii externe a practicii ilegale).

7. Dezvăluirea practicii ilegale se înscrie în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate ținut de către persoana desemnată de conducătorul SA Drumuri-Rîșcani, al cărui model este prevăzut în anexa nr.3.

8. Pentru a fi înregistrată în Registrul dezvăluirilor ilegale și al avertizărilor de integritate și pentru a fi recunoscută drept avertizare de integritate, dezvăluirea practicilor ilegale trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- 1) să fie făcută de un angajat al SA Drumuri-Rîșcani,
- 2) să se refere la activitatea SA Drumuri-Rîșcani al cărei angajat este,
- 3) să conțină informații despre practicile ilegale și prejudicierea reală, iminentă sau potențială a interesului public,
- 4) persoana care face dezvăluirea trebuie să se identifice (nume, prenume, locul de muncă, date de contact, iar în cazul adresării în scris a avertizării de integritate – și semnătura).

9. Înregistrarea unei dezvăluiri a practicilor ilegale de interes public în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate acordă angajatului care o face statutul de avertizor de integritate.

10. Dacă dezvăluirea este înregistrată, angajatului, în contextul recunoașterii sale în calitate de avertizor de integritate, i se comunică următoarele detalii:

- 1) în cazul depunerii în scris a avertizării de integritate – confirmarea scrisă privind înregistrarea în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate, faptul inițierii unei examinări a circumstanțelor descrise în avertizarea de integritate și termenul în care va fi informat despre rezultatele examinării, conform anexei nr.3 la prezentul Regulament;

2) în cazul comunicării externe a avertizării de integritate prin telefon-numărul de înregistrare a apelului, faptul inițierii unei examinări a circumstanțelor descrise în avertizarea de integritate și termenul în care poate reveni cu un apel sau, după caz, în care operatorul îl va contacta telefonic (conform preferințelor angajatului) pentru a-l informa despre rezultatele examinării;

3) indiferent de modalitatea de comunicare a avertizării de integritate – respectarea confidențialității identității sale la examinarea dezvoltării, cu excepția cazurilor de pornire a procedurilor penale sau contravenționale în care este atras în calitate de martor și solicită protecție;

4) în toate cazurile-faptul că statutul de avertizor de integritate îi va fi retras dacă, pe parcursul examinării, se constată că dezvoltarea nu întrunește vreuna dintre condițiile prevăzute la punctul 8 din Regulament;

11. În cazul în care, pe parcursul examinării dezvoltării, se constată că aceasta nu întrunește condițiile prevăzute la punctul 8 subpunctele 1), 2) sau 4), informația transmisă se examinează în baza regulilor generale și nu se aplică prevederile special privind recunoșterea în calitate de avertizor de integritate.

12. În cazul dezvoltării publice a practicilor ilegale, angajatul poate fi recunoscut în calitate de avertizor de integritate, fie de către autoritățile de examinare, fie de către autoritățile de rție, cu solicitarea concomitență a acordării protecției în condițiile punctului 22 din prezentul Regulament

13. Persoana desemnată de conducătorul SA Drumuri-Rîșcani, responsabilă pentru înregistrarea în Registrul dezvoltărilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate în cadrul SA Drumuri-Rîșcani, nu divulge și nu muncă identitatea angajatului care a dezvoltat practice ilegale persoanelor bănuite de asemenea practici, dacă angajatul însuși nu comunică identitatea sa.

14. Persoana desemnată de conducătorul SA Drumuri-Rîșcani asigură înregistrarea dezvoltărilor practicilor ilegale în Registrul dezvoltărilor practicilor ilegale și avertizărilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate.

15. În cazul în care dezvoltarea internă a practicii ilegale conține elementele constitutive ale unei contravenții sau infracțiuni, persoana desemnată de conducătorul SA Drumuri-Rîșcani, prezintă directorului SA Drumuri-Rîșcani informația cuprinsă în dezvoltare pentru a fi transmisă unei autorități de examinare competente.

16. Angajatul poate omite procedurile de dezvoltare internă a practicii ilegale, făcând o dezvoltare externă sau publică, atunci când:

- 1) consideră că angajatorul ar putea fi implicat în practicile ilegale dezvoltate;
- 2) consideră că există riscul nerespectării confidențialității datelor sale;
- 3) consideră că există riscul pierderii, al dispariției sau al distrugerii problemelor;
- 4) persoana desemnată de conducătorul SA Drumuri-Rîșcani nu i-a asigurat înregistrarea dezvoltării practicilor ilegale punctului 8 din prezentul Regulament

sau nu l-a informat cu privire la rezultatele examinării în termenul prevăzut la punctele 19-21 din prezentul Regulament.

17. Clauzele de confidențialitate și secret profesional dintre angajator și angajat nu împiedică dezvăluirea practicilor legale.

18. Directorul SA Drumuri-Rîșcani vă întreprinde imediat măsuri de preîntâmpinare a acțiunilor ce pot cauza un prejudiciu interesului public. În acest scop, în limitele competențelor, directorul SA Drumuri-Rîșcani este în drept să dispună suspendarea respectivelor acțiuni.

19. Avertizorul de integritate este informat, în scris sau, telefonic, în termen de 30 zile de la data înregistrării în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate, despre rezultatele examinării de integritate.

20. În cazul în care termenul revăzut la punctul 19 din prezentul Regulament este insuficient, aceasta poate fi prelungit cu încă 30 de zile, cu infirmarea corespunzătoare a avertizorului de integritate.

21. Dacă, în baza avertizării de integritate, este pornit un proces contavențional sau penal, avertizorului de integritate i se aduce la cunoștință că avertizarea de integritate va fi examinată în condițiile și termenele Codului contavențional al Republicii Moldova sau ale Codului de procedură penală al Republicii Moldova.

SECȚIUNEA III

Asigurarea protecției avertizorului e integritate

22. Angajatul care, în legătură cu avertizarea de integritate pe care a făcut-o, este supus răzbunării (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) este în drept să solicite protecție de la angajatorul SA Drumuri-Rîșcani (în cazul dezvăluirilor interne ale practicilor ilegale) sau de la Avocatul Poporului (în cazul dezvăluirilor externe și publice ale practicilor ilegale).

23. Avertizorul de integritate beneficiază de următoarele garanții:

1) transferul său ri al persoanei care întreprinde acțiuni de răzbunare, pe perioada Examinării cererii de acordate a protecției, într-o altă subdiviziune a SA Drumuri-Rîșcani, cu menținerea specificul de activitate, iar n lipsa acesteia într-o subdiviziune care desfășoară o activitate conexă, pentru a exclude sau a limita influența persoanei care s-a răzbunat în legătură cu avertizarea de integritate sau dezvăluirea practicilor ilegale;

2) sancționarea persoanei care s-a răzbunat în legătură cu avertizarea de integritate sau dezvăluirea practicilor ilegale ori;

3) anularea sancțiunii disciplinare, constatată de către angajator sau, după caz, de către instanța de judecată, care i-a fost aplicată angajatului ca urmare a unei dezvăluiri în interes public făcute cu bună-credință;

4) despăgubirea prejudiciilor materiale și morale suportate în urma răzbunării.

SECȚIUNEA IV

Procedura de protecție a avertizorului de integritate

24. Avertizorul de integritate supus răzbunării este în drept conform punctului 22 din prezentul Regulament, să depună o cerere scrisă pentru solicitarea realizării garanțiilor sale prevăzute la punctul 23 din prezentul Regulament.

25. Pentru a beneficia de protecție, angajatul trebuie să întrunească următoarele condiții:

1) să fie recunoscut în calitate de avertizor de integritate în condițiile punctelor 10 și 12 ale prezentului Capitol sau să fi făcut o dezvăluire publică a practicilor ilegale;

2) să fie supus răzbunării;

3) să existe legătură de cauzalitate între dezvăluirea practicilor ilegale și pretinsa răzbunare.

2. Amenințarea/prejudicierea interesului public prin practica ilegală (în ce constă aceasta)

3.

3. Prezentarea probelor/informațiilor care confirmă practica ilegală dezvăluită sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite

4. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut o dezvăluire publică sau o dezvăluire anterioară (transmisă altor autorități, altor persoane fizice și/sau juridice ori reprezentanților societății civile și/sau mass-mediei)?
(Se indică data, luna, anul și cui a fost transmisă această dezvăluire)

III. Recunoașterea în calitate de avertizor de integritate**

Decizia:

(Data)

(Semnătura persoanei)

responsabile de examinarea

practicii ilegale)

dezvăluirii

C O T O R

Dezvăluirea internă a practicii ilegale este recepționată de către

(Numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează dezvăluirea)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate _____

Notă: Numele, prenumele, datele de contact, iar în cazul în care dezvăluirea se face în scris, și semnătura angajatului sunt indicate pe versoul formularului.

Formularul dezvăluirii externe a practicii ilegale

I. Date generale despre angajat	
Se completează de către angajat	Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii)*
1. Locul de muncă, subdiviziunea în care activează, funcția ocupată <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	1. _____ <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
2. Relația cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile) <hr/> <hr/>	2. _____ <hr/> <hr/>
II. Date despre practica ilegală	
1. Descrierea practicii ilegale dezvăluite <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	1. _____ <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
2. Amenințarea/prejudicierea interesului public prin practica ilegală (în ce constă aceasta) <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	2. _____ <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

3. Prezentarea probelor/informațiilor care confirmă practica ilegală dezvăluită sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite

3.

4. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut anterior o dezvăluire internă (la angajator)?

Da

Nu

În cazul în care bifați „Da”, indicați:

Data, luna, anul depunerii _____

Care a fost rezultatul examinării de către angajator a dezvăluirii practicii ilegale, și anume:

1. Ați fost recunoscut în calitate de avertizor de integritate?

Da

Nu

2. Ați fost supus răzbunării (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul entității publice sau private în care activați? (Se indică care sunt măsurile de răzbunare și numele persoanelor care întreprind măsuri de răzbunare.)

3. Situația la locul de muncă vă este/v-a fost înrăutățită în legătură cu avertizarea de integritate pe care ați făcut-o?

Nu

Da. În ce constă aceasta?

5. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut o dezvăluire publică sau o dezvăluire anterioară (transmisă altor autorități, altor persoane fizice și/sau juridice ori reprezentanților societății civile și/sau mass-mediei)? (Se indică data, luna, anul și cui a fost transmisă această dezvăluire.)

III. Recunoașterea în calitate de avertizor de integritate**

Decizia: _____

(Data)
responsabile de examinarea
practicii ilegale)

(Semnătura persoanei
dezvăluirii)

C O T O R

Dezvăluirea externă a practicii ilegale este recepționată de

(Numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează
dezvăluirea)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de
integritate

Notă: Numele, prenumele, datele de contact, iar în cazul în care dezvăluirea se face în scris, și
semnătura angajatului sînt indicate pe versoul formularului.